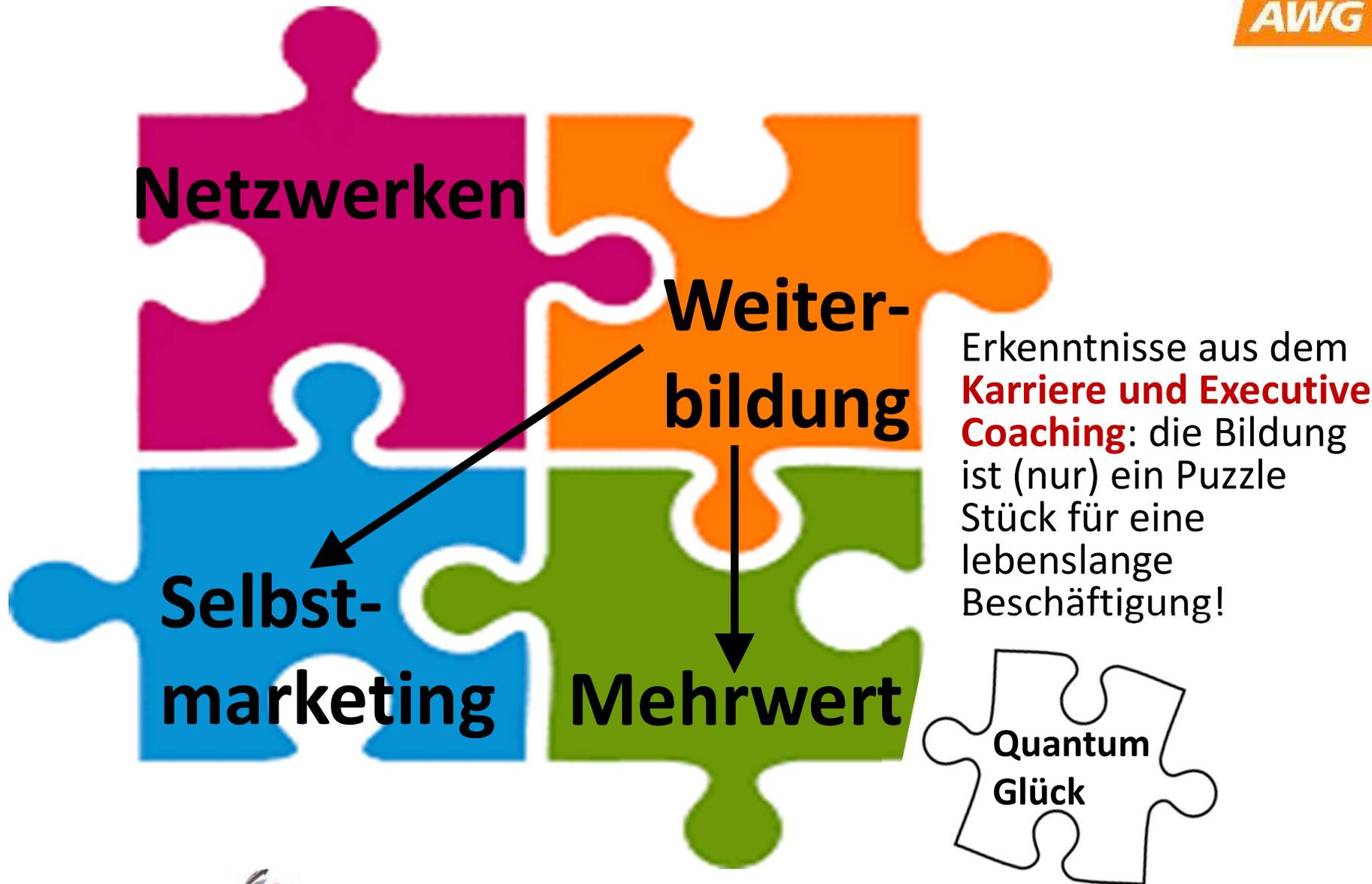
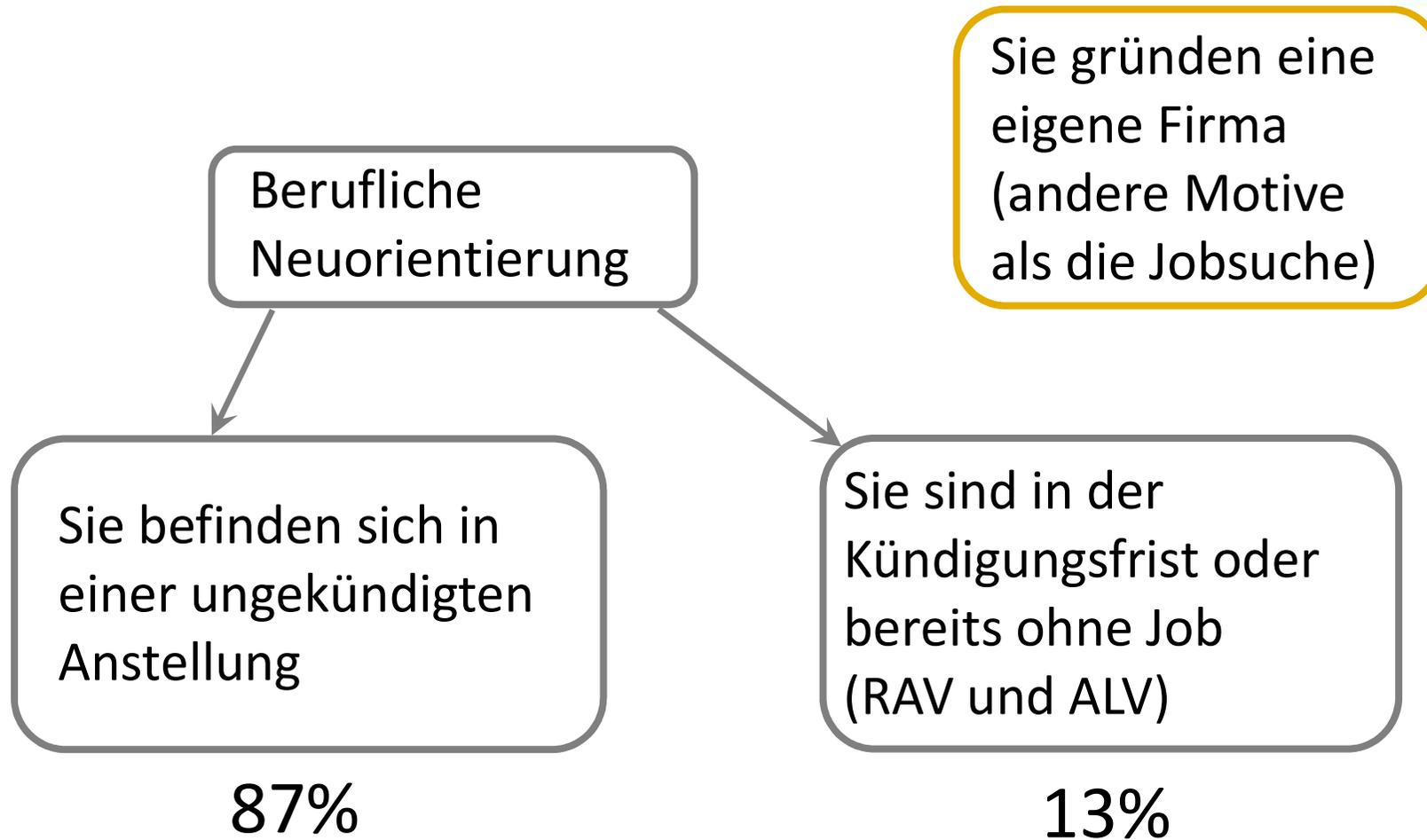


Bildung sichert Zukunft – ein Leben lang beschäftigt?



Unsere Klienten (von 29- bis 62-jährig)



Proaktives Netzwerken



Bewerbungskanäle:

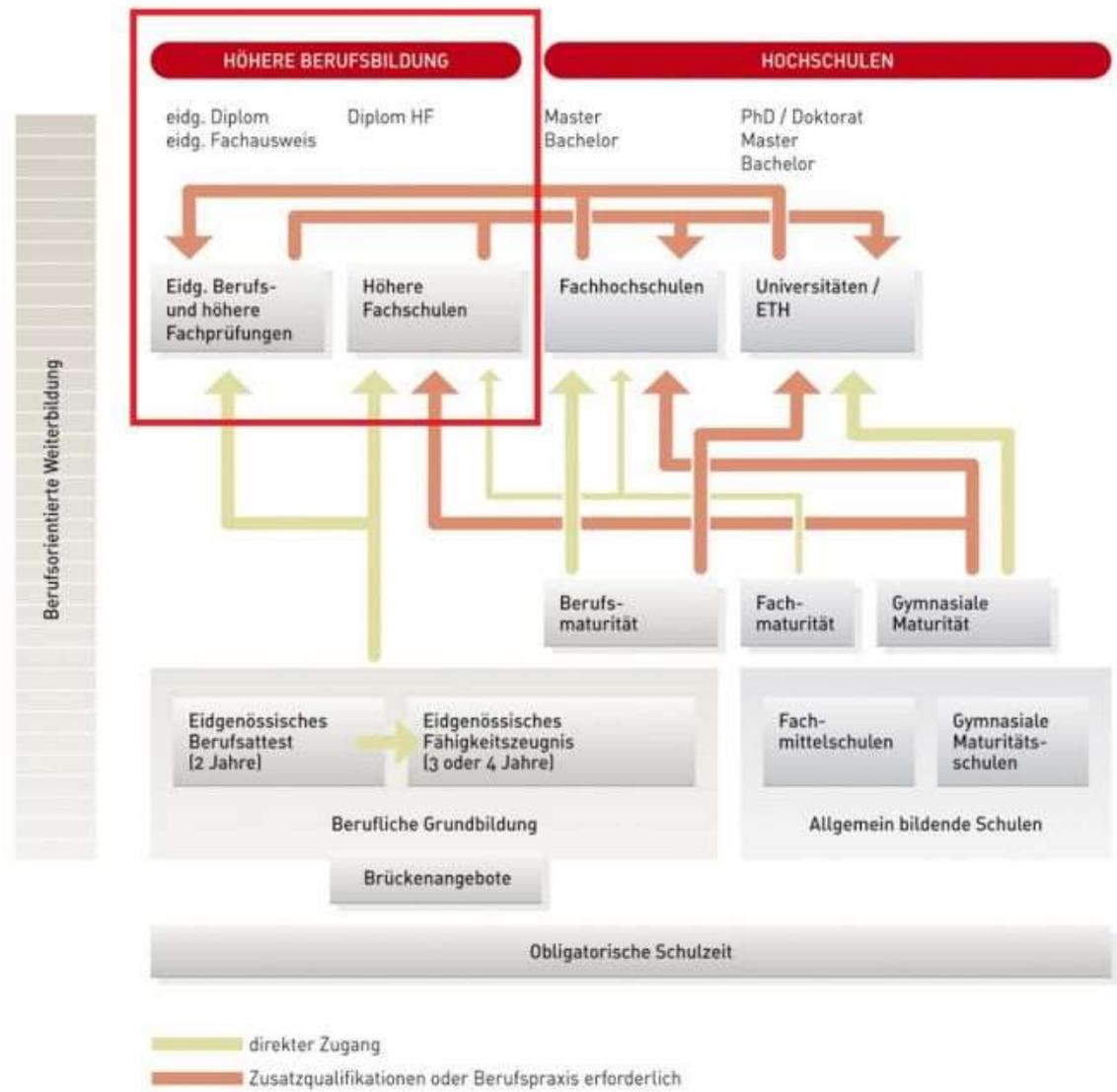
- (Inserat, in der Masse)
- (Direkt, kalt)
- Personalvermittlung (Branchen- und Funktions-Fokus)
- Executive Search (ELIGENDO AG, im Podium)
- Bewerbung an persönlich bekannten Empfänger
- LinkedIn, Xing, Mitgliedschaften, Anlässe

Positive Kommunikation:

- ich bin freigestellt!
- ich nehme mir eine Auszeit!



Bildungslandschaft Schweiz



Erfordernis einer Weiterbildungsberatung?



Die Bildung, eine Quelle unseres Wohlstandes – im Arbeitsmarkt:

- Sie fördert das **Selbstmarketing**
- Sie baut **Brücken**
- Sie schafft **Zukunftsperspektiven**

Mehrwert für den Arbeitgeber



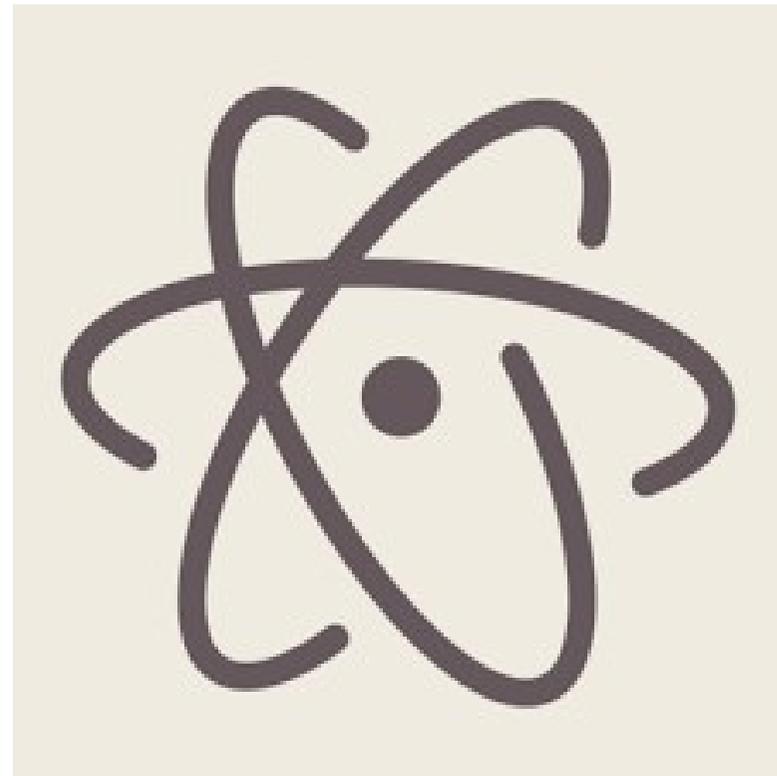
- Der **persönliche USP** (Coaching zu den Stärken und Talenten) ist mehr als nur die Erfahrungen, insbesondere mit einer **zeitgemässen Weiterbildung**
 - Matching mit dem **Nutzen für den Arbeitgeber**, seine Kultur verstehen
- Keine Angst vor einem Branchenwechsel (in jedem Alter)

Selbstmarketing



- Kern des Coachings
- **Voraussetzungen**
- Unkonventionelle Wege

- **Vorurteile**
«Es ist schwieriger, eine
Vorgefasste Meinung zu
zertrümmern als ein Atom»
(Albert Einstein)



Digitalisierung als wichtiger **Treiber**



Der haptische Mensch
ist auch digitalisiert!



- **Kunden Beziehung:** da sein, wo der Kollege, der Chef oder der Kunde ist: Hand schütteln oder «connected sein»
- Home Office
- Skype Gespräch (physische Reaktionen sichtbar)
- Beschleunigung der Beziehung, Fokussierung des Austausches
- Erleichterung der Arbeit (Google und Amazon Services)
- **Literatur Tipp:** Jörg Eugster, Übermorgen – eine Zeitreise in unsere digitale Zukunft

Diskussionspunkte



- Lohnverzicht bei 50+
- Digitalisierung für alle fördern
- Anliegen an die Politik

Es dankt herzlich:

Pierre Amiet

Geschäftsführender Inhaber COACHINGLEADER

Hallwylstrasse 31, 8004 Zürich

043 243 83 30

pierre@coachingleader.ch

